

KODEX CHOVÁNÍ

1. ÚVOD

Skupina STREICHER se zavázala k udržitelnému, ekologicky a sociálně odpovědnému řízení společnosti. Stejné chování očekáváme od všech našich dodavatelů a subdodavatelů (dále společně jen "dodavatelé"). Dodržování zásad udržitelného, ekologického, sociálního a etického chování očekáváme také od našich zaměstnanců a začlenili jsme je do naší firemní kultury. Všichni zaměstnanci skupiny STREICHER jsou proto povinni dodržovat a odpovídajícím způsobem uplatňovat požadavky a zásady tohoto kodexu chování.

Snažíme se neustále optimalizovat naše firemní aktivity a naše výrobky a služby z hlediska udržitelnosti a očekáváme, že naši dodavatelé k tomu přispějí ve smyslu holistického přístupu.

Smluvní strany se proto zavazují dodržovat následující ustanovení kodexu chování pro stávající i budoucí spolupráci. Tato dohoda je základem pro všechny budoucí dodávky a služby. Dodavatel se zavazuje plnit zásady a požadavky kodexu chování a vyvinout přiměřené a nezbytné úsilí k jejich dodržování. Společnost se rovněž zavazuje smluvně zavázat své subdodavatele k dodržování norem a předpisů stanovených v tomto kodexu chování.

Vyhrazujeme si právo kontrolovat uplatňování našeho Kodexu chování našimi dodavateli jak systematicky, tak ad hoc, např. prostřednictvím sebehodnocení, certifikací, jiných důkazů poskytnutých dodavatelem nebo auditů na místě. Pokud přesto existují pochybnosti o dodržování našeho Kodexu chování, bude dodavatel vyzván k přijetí vhodných protipatření. Porušení tohoto Kodexu chování a/nebo zákonných předpisů pro nás může být v konečném důsledku důvodem a příčinou k ukončení obchodního vztahu včetně všech souvisejících smluv.

Kodex chování vychází z vnitrostátních a německých zákonů a předpisů, jako je zákon o náležité péči v dodavatelském řetězci (LkSG), a z mezinárodních úmluv, jako je Všeobecná deklarace lidských práv OSN, Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod, mezinárodní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO) a iniciativa OSN Global Compact.

2. POŽADAVKY NA DODAVATELE

2.1 SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

▪ ZÁKAZ NUCENÝCH PRACÍ

Nesmí se používat nucená práce, otrocká práce ani srovnatelná práce. Veškerá práce musí být dobrovolná, bez hrozby trestu a musí existovat možnost ukončení pracovního poměru. Dále nesmí docházet k nepřijatelnému zacházení s pracovníky, jako je psychické strádání, sexuální nebo osobní obtěžování či ponižování.

▪ ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE

Dětská práce nesmí být využívána v žádné fázi výroby nebo poskytování služeb. Dodavatelé jsou povinni dodržovat doporučení úmluv MOP, zejména Úmluvu MOP č. 138 o minimálním věku pro zaměstnávání dětí. Práva mladistvých musí být chráněna. Mladiství nesmějí být zaměstnávány v práci, která je škodlivá pro zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí. Musí být dodržovány zvláštní ochranné předpisy.

▪ SPRÁVEDLIVÁ PRACOVNÍ DOBA A MZDA

Pracovní doba musí být v souladu s platnými zákony. Pokud v dané zemi neexistují žádné právní normy, musí se použít normy MOP. Odměna za pravidelnou pracovní dobu a přesčasy musí odpovídat minimální mzdě stanovené platnými právními předpisy. Zaměstnancům musí být poskytnuty všechny zákonem stanovené výhody. Srážky ze mzdy jako sankční opatření nejsou přípustné.

▪ SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ.

Musí být respektováno právo zaměstnanců zakládat organizace podle vlastní volby a vstupovat do nich; to platí i pro svobodné působení odborových organizací v souladu s právem místa výkonu práce. V případech, kdy jsou svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání omezeny zákonem, musí být zajištěny alternativní možnosti nezávislého a svobodného sdružování zaměstnanců za účelem kolektivního vyjednávání. Zastoupení zaměstnanců musí být chráněno před diskriminací. Zaměstnanci nesmí být diskriminováni na základě založení takové organizace, vstupu do ní nebo členství v ní.

▪ ZÁKAZ DISKRIMINACE

Diskriminace nebo nerovné zacházení se zaměstnanci v jakékoli formě není povoleno, pokud není odůvodněno požadavky zaměstnání. To platí například pro diskriminaci na základě pohlaví, národnostního, etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, zdravotního postižení, zdravotního stavu, politického přesvědčení, světového názoru, náboženství, věku, těhotenství nebo sexuální orientace. Musí být respektována osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

▪ **OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST NA PRACOVIŠTI**

Dodavatel odpovídá za bezpečné a zdravé pracovní prostředí v souladu s platnými zákony a předpisy. Zavedením a uplatňováním vhodných systémů bezpečnosti práce jsou přijímána nezbytná preventivní opatření proti úrazům a poškození zdraví, které mohou vzniknout v souvislosti s prací. Kromě toho jsou zaměstnanci pravidelně informováni a školeni o platných zdravotních a bezpečnostních normách a bezpečnostních opatřeních.

▪ **ZACHOVÁNÍ PŘIROZENÝCH ZÁKLADŮ ŽIVOTA**

Dodavatel nesmí protiprávně odnímat půdu, lesy nebo vody, jejichž využívání zajišťuje obživu lidí; dodavatel se musí zdržet škodlivých změn půdy, znečišťování vody a ovzduší, emisí hluku a nadměrné spotřeby vody, pokud to poškozuje zdraví lidí, významně zhoršuje přirozenou základnu pro uchování a produkci potravin nebo znemožňuje či ztěžuje přístup lidí k nezávadné pitné vodě nebo hygienickým zařízením.

▪ **NASAZENÍ BEZPEČNOSTNÍCH SIL**

Dodavatel nesmí k ochraně svého podniku nebo obchodního projektu využívat soukromou ani veřejnou bezpečnost.

Dodavatel může nasadit bezpečnostní složky, pokud v důsledku nedostatečných pokynů nebo kontroly ze strany dodavatele hrozí, že nasazením bezpečnostních složek bude porušen zákaz mučení a krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení nebo že dojde k újmě na životě či zdraví nebo že bude narušena svoboda sdružování a odborového sdružování.

▪ **DALŠÍ ČINNOST NEBO OPOMENUTÍ**

Dodavateli je zakázáno jakékoli jednání nebo opomenutí v rozporu s povinností, které jde nad rámec výše uvedených bodů, které je přímo způsobilé zvláště závažným způsobem poškodit chráněné právní postavení LkSG a jehož protiprávnost je zřejmá při zohlednění všech relevantních okolností.

▪ **MECHANISMY PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ**

Dodavatel zaručuje zaměstnancům, které zaměstnává, neomezený přístup k námi zřízenému postupu pro podávání stížností (tzv. systém whistleblower). Dodavatel zejména nesmí podniknout žádné kroky, které by bránily, blokovaly nebo ztěžovaly přístup k systému oznamovatelů. Dodavatel je povinen výše uvedené povinnosti smluvně přenést na své nepřímé dodavatele a zajistit, aby tyto povinnosti byly přeneseny v dodavatelském řetězci.

2.2 EKOLOGICKÁ ODPOVĚDNOST

Dodavatel se zavázal k ochraně životního prostředí pro současné i budoucí generace. Zákony přijaté na ochranu životního prostředí musí být dodržovány. Dodavatel musí využívat zdroje co nejšetrněji a minimalizovat svůj dopad na životní prostředí. Využívání a spotřeba zdrojů při výrobě nebo poskytování služeb a vznik jakéhokoli druhu odpadu, včetně vody a energie, musí být omezeny nebo jim musí být zabráněno. Pokud jde o využívání energie, musí být nalezena hospodárná řešení ke zlepšení energetické účinnosti a minimalizaci spotřeby energie. Dodavatel rovněž podporuje ekologicky uvědomělé chování svých zaměstnanců. Dodavatel uplatňuje systematický přístup k identifikaci a minimalizaci pevného odpadu.

S odpadem je třeba nakládat, snižovat jeho množství a zodpovědně ho likvidovat nebo recyklovat. Je třeba dodržovat zákazy dovozu a vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy z 22. března 1989 v platném znění. Chemické látky nebo jiné materiály, které představují riziko v případě úniku do životního prostředí, musí být identifikovány a musí s nimi být nakládáno tak, aby byla zajištěna bezpečnost při manipulaci, přepravě, skladování, používání, recyklaci nebo opětovném použití a odstraňování těchto látek. Rtuť se používá v souladu se zákazy Minamatské úmluvy ze dne 10. října 2013 a perzistentní organické látky v souladu se Stockholmskou úmluvou ze dne 23. května 2001, v platném znění.

2.3 ETICKÉ CHOVÁNÍ V PODNIKÁNÍ

▪ SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Je třeba dodržovat normy poctivé obchodní činnosti, poctivé reklamy a poctivé hospodářské soutěže. Kromě toho musí být uplatňovány platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži, které zejména zakazují dohody a jiné činnosti, které ovlivňují ceny nebo podmínky při jednání s konkurencí.

▪ DŮVĚRNOST A OCHRANA ÚDAJŮ

Dodavatel a jeho zaměstnanci jsou povinni respektovat obchodní a podnikatelské tajemství. Důvěrné informace a důvěrné dokumenty nesmí být předávány neoprávněným osobám.

třetím stranám nebo zpřístupněny jiným způsobem, aniž by k tomu byly oprávněny nebo aniž by se jednalo o veřejně přístupné informace. Dodavatel je povinen při shromažďování, uchovávání, zpracovávání, předávání a zasílání osobních údajů dodržovat zákony o ochraně osobních údajů a bezpečnosti informací a úřední předpisy.

▪ BEZÚHONNOST, KORUPCE

Ve všech obchodních činnostech je třeba uplatňovat nejvyšší standardy integrity. Netolerujeme korupci, úplatkářství ani vydírání; dodavatel proto těmto rizikům čelí.

3. REALIZACE POŽADAVKŮ

Pokud jde o dodavatelské řetězce, očekáváme od našich dodavatelů, že v nich identifikují rizika a přijmou vhodná opatření. V případě podezření na porušení předpisů a v zájmu zabezpečení dodavatelských řetězců se zvýšenými riziky nás bude dodavatel neprodleně a v případě potřeby pravidelně informovat o zjištěných porušeních a rizicích a přijatých opatřeních.

Pravidelně můžeme kontrolovat dodržování norem a předpisů uvedených v tomto kodexu chování, a to zákonným a vhodným způsobem. To zahrnuje práva na informace, jako např. vyplnění formuláře pro sebeodhalení dodavatelem, informace o jeho dodavatelích nebo provádění preventivních a nápravných opatření nebo předložení osvědčení dodavatelem. Kromě toho jsme oprávněni provádět pravidelně nebo ze specifických důvodů v běžné pracovní době po předchozím přiměřeném oznámení auditu založené na rizicích u dodavatele, a to buď sami, nebo prostřednictvím námi pověřených osob; tyto audity mohou zahrnovat kontroly na místě a rozhovory s volně vybranými pracovníky.

Dodavatel rovněž zorganizuje vhodná vzdělávací opatření nebo školení, v jejichž rámci odpovědní zaměstnanci jeho společnosti náležitě porozumí očekáváním a povinnostem stanoveným v tomto kodexu chování a v platných právních předpisech.

Pokud zjistíme porušení ustanovení tohoto kodexu chování, písemně na to dodavatele upozorníme a stanovíme mu přiměřenou lhůtu na uvedení jeho chování do souladu s těmito ustanoveními. Pokud náprava není v dohledné době možná, musí nás dodavatel neprodleně informovat a vypracovat koncepci s časovým harmonogramem ukončení nebo minimalizace porušení. Pokud dodatečná lhůta uplyne bezvýsledně nebo pokud realizace opatření obsažených v konceptu nepřinese nápravu ani po uplynutí harmonogramu, můžeme po bezvýsledném uplynutí stanovené lhůty vypovědět všechny smlouvy, pokud to hrozilo při stanovení dodatečné lhůty. Zákonné právo na mimořádné ukončení smlouvy, zejména v případě závažného, trvajícího nebo opakovaného porušení, zůstává nedotčeno, stejně jako právo na náhradu škody.